



PENYUSUNAN ROADMAP PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNTUK PENGUATAN KEPANGKATAN DOSEN

Bahan Presentasi pada Seminar Nasional,
Diseminasi Hasil dan Penghargaan Peneliti
Di Universitas Muhammadiyah Jakarta
Rabu, 30 Maret 2022

Prof. Dr. Rambat Nur Sasongko
Guru Besar FKIP Universitas Bengkulu, Reviewer
Penelitian DRTPM Kemendikbud Ristek, Tim BKD
Ditjen Dikti Ristek, Kemendikbud Ristek

CAPAIAN SEMINAR

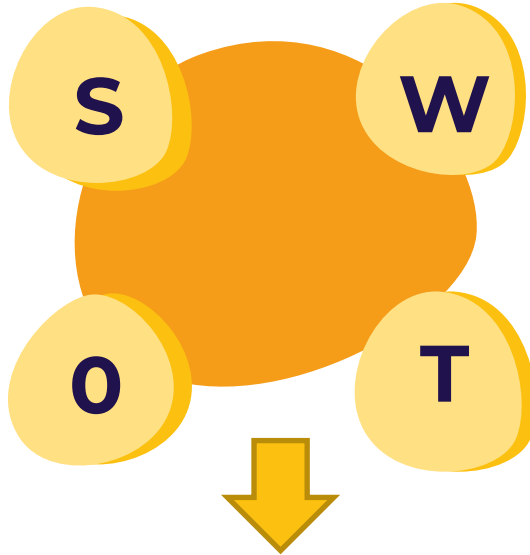
- Peserta mampu mendeskripsikan *roadmap* penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
 - Mampu menyusun *roadmap* penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk penguatan kepegangatan dosen



SWOT ANALYSIS

Dosen sbg pendidik profesional dan ilmuwan, tugas dan kewajiban dosen (UU No.14/2005, pasal 60, UU No.12/2012, pasal 12)

Beban Kerja Dosen (BKD) (Kepdirjen Dikti No.12/E/KPT/2021), Penilaian Angka Kredit (PAK) (Ditjen Dikti Ristek, 2019), Sister PT → mencapai jabatan/pangkat/gol. tertinggi



Dibutuhkan *roadmap* penelitian dan pengabdian untuk penguatan kepeangkatan dosen

Disrupsi peran dosen, administrasi dosen, internasionalisasi PT, dst

Kebijakan baru Kemdikbud Ristek, (MBKM, peran dosen sbg penggerak, akreditasi institusi, internasionalisasi, dst), tuntutan baru PT (IKU PT), pengembangan SDM di PT

DOSEN SEBAGAI PENDIDIK PROFESIONAL DAN ILMUWAN

TUGAS UTAMA

Mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ipteks melalui pend, penelitian, dan pengabdian kpd masy (UU No. 14/2005, Pasal 1)

WAJIB

Menulis buku atau karya ilmiah serta menyebarluaskan (UU No.12/2012, pasal 12; UU No.14/2005, pasal 49; Permenristekdikti No. 20/2017, pasal 3,4,8)



TUGAS TAMBAHAN

Pimpinan PT (PP No.37/2009, pasal 8, 10)

BKD, PAK, Serdos, Remunerasi, DII

PENINGKATAN KARIR DAN KESEJAHTERAAN → MEMILIKI HAK:

Memperoleh penghasilan, tunjangan profesi, tunjangan fungsional, tunjangan kehormatan, maslahat (UU No.14/2005, pasal; 51, 52)

TAGIHAN BKD



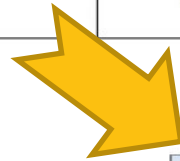
1. Memiliki Sertifikat Pendidikan
2. Melaksanakan tridharma PT 12-16 sks persemester
3. Dosen dengan tugas tambahan pimpinan PT → melaksanakan darma pend min 3 sks
4. Kewajiban khusus 3 tahunan untuk Asisten Ahli, Lektor, Lektor Kepala, dan Profesor (Kepdirjen Dikti No. 12/E/KPT/2021)



TAGIHAN ANGKA KREDIT DAN PERSYARATAN KHUSUS KENAIKAN JABATAN AKADEMIK

Tabel 1. Jumlah Angka Kredit Kumulatif Paling Sedikit dari Unsur Utama dan Unsur Penunjang

NO	JABATAN	KUALIFIKASI AKADEMIK	UNSUR UTAMA			UNSUR PENUNJANG
			PELAKSANAAN PENDIDIKAN	PELAKSANAAN PENELITIAN	PELAKSANAAN PENGABDIAN MASYARAKAT	
1	Asisten Ahli	Magister	≥ 55%	≥ 25%	Paling Sedikit 0.50ak dan ≤ 10%	≤ 10%
2	Lektor	Magister	≥ 45%	≥ 35%	Paling Sedikit 0.50ak dan ≤ 10%	≤ 10%
3	Lektor Kepala	Magister/ Doktor	≥ 40%	≥ 40%	Paling Sedikit 0.50ak dan ≤ 10%	≤ 10%
4	Profesor	Doktor	≥ 35%	≥ 45%	Paling Sedikit 0.50ak dan ≤ 10%	≤ 10%



Tabel 6a. Tugas, Tanggung Jawab dalam Publikasi Karya Ilmiah untuk Kenaikan Jabatan Akademik Reguler sebagai Penulis Pertama dan sekaligus Penulis Korespondensi.

No	Jabatan Akademik	Persyaratan Khusus Karya Ilmiah			
		Jurnal Nasional atau Peringkat 3, 4, 5, dan 6	Jurnal nasional terakreditasi atau Peringkat Akreditasi 1 dan 2	Jurnal Internasional	Jurnal Internasional bereputasi
1	Asisten Ahli	W	S	S	S
2	Lektor	W	S	S	S
3	Lektor Kepala/Magister	S	S	W	S
	Lektor Kepala/Doktor	S	W	S	S
4	Profesor	S	S	S	W

W : wajib ada, atau boleh digantikan dengan karya ilmiah yang angka kreditnya lebih tinggi
S : disarankan ada

PENINGKATAN KARIR DOSEN

- Studi lanjut (S3)
- Serdos
- Penugasan dosen
- Pengembangan diri (mandiri/institusi)
- Hibah penelitian dan pengabdian
- Hibah luaran dosen
- Kenaikan jabatan/pangkat/golongan

ASISTEN AHLI

150 Kum → Penata
Muda Tk.I, Gol. IIIb

LEKTOR

300 Kum → Penata
Tk.I, Gol. III d
200 Kum → Penata,
Gol. III c

LEKTOR KEPALA

700 Kum → Pembina
Utama Muda, Gol. Ivc
550 Kum → Pembina
Tk. I, Gol. Ivb
400 Kum → Pembina,
Gol. IVa

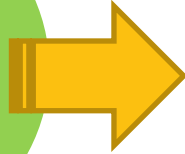
GURU BESAR

1050 Kum → Pembina
Utma, Gol. I ve
850 Kum → Pembina
Utama Madya, Gol. IVd





SUKSES KARIR DAN SEJAHTERA SBG DOSEN



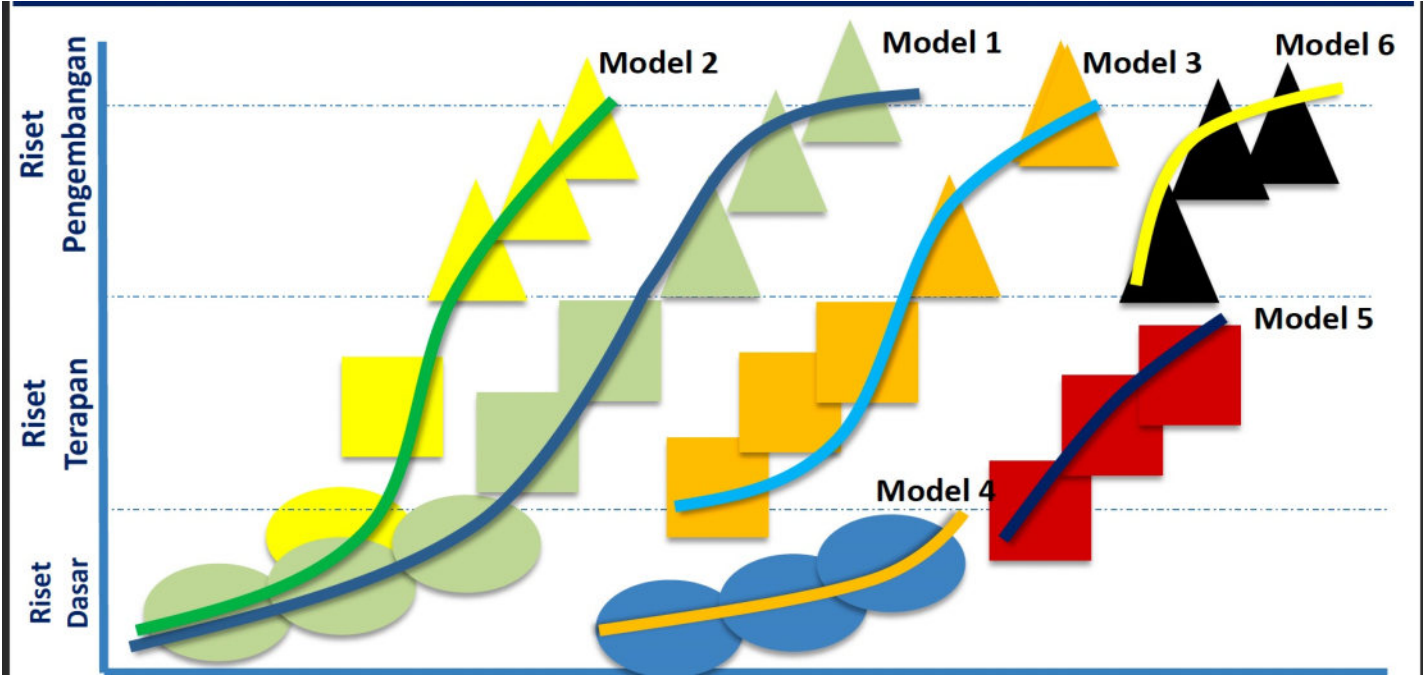
MEMBUTUHKAN PENYUSUNAN *ROADMAP* → PENELITIAN DAN PENGABDIAN KPD MASY

- ***ROADMAP***: Dokumen yg menggambarkan konstalasi penelitian dan pengabdian kpd masy yg telah dilakukan serta rencana 5-20 th ke depan sbg acuan operasional kegiatan
- **FUNGSI *ROADMAP***: peta jalan, penunjuk arah, pedoman kegiatan, target yg akan dicapai, evaluasi kinerja
- **BENTUK *ROADMAP***: peta jalan riset (dasar, terapan, dan pengembangan), luaran (HKI, model, prototipe, karya ilmiah, dst), **peningkatan karir** (pangkat/jabatan/gol yg tinggi)

KIAT SUKSES MENYUSUN *ROADMAP*

- 
- Mengutamakan prioritas Renstra penelitian dan pengabdian
 - Menunjang visi, misi, IKU PT, LPPM, Fak, Prodi
 - Relevan dg trend penelitian dan pengabdian
 - Dapat direalisasikan
 - Terukur (target, waktu)
 - Mengakomodasi perbaikan dan peningkatan
 - Disusun berdasarkan kesepakatan
 - Menjadi dokumen resmi
 - Menggunakan teknologi
 - Sesuai dg bidang keahlian dosen
 - Terdapat inovasi dan novelty
 - Didukung kebijakan, dana, dan fasilitas
 - Disusun secara jelas, padat, dan operasional
 - Disusun dg model diagram alir, *fish bond*, grafik, dst
 - Memperkuat peningkatan jabatan/ pangkat/ golongan/ karir/ kesejahteraan

MODEL ROADMAP PENELITIAN



PENELITIAN MULTI TAHUN



ROADMAP DOSEN

Contoh: Lektor/Panata/Gol. IIIc



RT: Pengembangan model kepemimpinan kepala sekolah utk peningkatan kinerja guru dlm pembelajaran di SMP (th ke-3) (Ali dkk, 2023). **PKM:** Penerapan model kepemimpinan KS utk peningkatan kinerja guru dlm pembelajaran di SMP (Ali dkk, 2023)

RT: Evaluasi pengembangan model kepemimpinan kepala sekolah utk peningkatan kinerja guru dlm pembelajaran di SD (th ke-1) (Ali dkk, 2022). **PKM:** Penerapan model kepemimpinan KS utk peningkatan kinerja guru dlm pembelajaran di SD (Th ke-2) (Ali dkk, 2022)

RT: Pengembangan model kepemimpinan kepala sekolah utk peningkatan kinerja guru dlm pembelajaran di SD (th ke-1) (Ali dkk, 2021). **PKM:** Penerapan model kepemimpinan KS utk peningkatan kinerja guru dlm pembelajaran di SD (Ali dkk, 2021)

RD: Pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi terhadap kinerja guru dlm pembelajaran di SD (Ali dkk, 2020).

PKM: Peningkatan kinerja guru dlm pembelajaran melalui supervisi kepala sekolah di SD (Ali dkk, 2020)

RD: Analisis gaya kepemimpinan kepala sekolah (studi di SD Kota X) (Ali dkk, 2019). **PKM:** Implementasi gaya kepemimpinan untk peningkatan kompetensi kepala sekolah dasar (Ali dkk, 2019)

ASISTEN AHLI

150 Kum → Penata Muda Tk.I, Gol. IIIb (2020)

LEKTOR

300 Kum → Penata Tk.I, Gol. IIIc (2024)

200 Kum → Penata, Gol. IIIc (2022)

LEKTOR KEPALA

700 Kum → Pembina Utama Muda, Gol. Ivc (2030)

550 Kum → Pembina Tk. I, Gol. Ivb (2028)

400 Kum → Pembina, Gol. Iva (2026)

RP: Pengembangan model kepemimpinan kepala sekolah e-leadership utk peningkatan kinerja guru di SD, SMP dan SMA (Ali dkk, 2031). **PKM:** Penerapan model kepemimpinan KS e-leadership utk peningkatan kinerja guru di SD, SMP, dan SMA (Ali dkk, 2031)

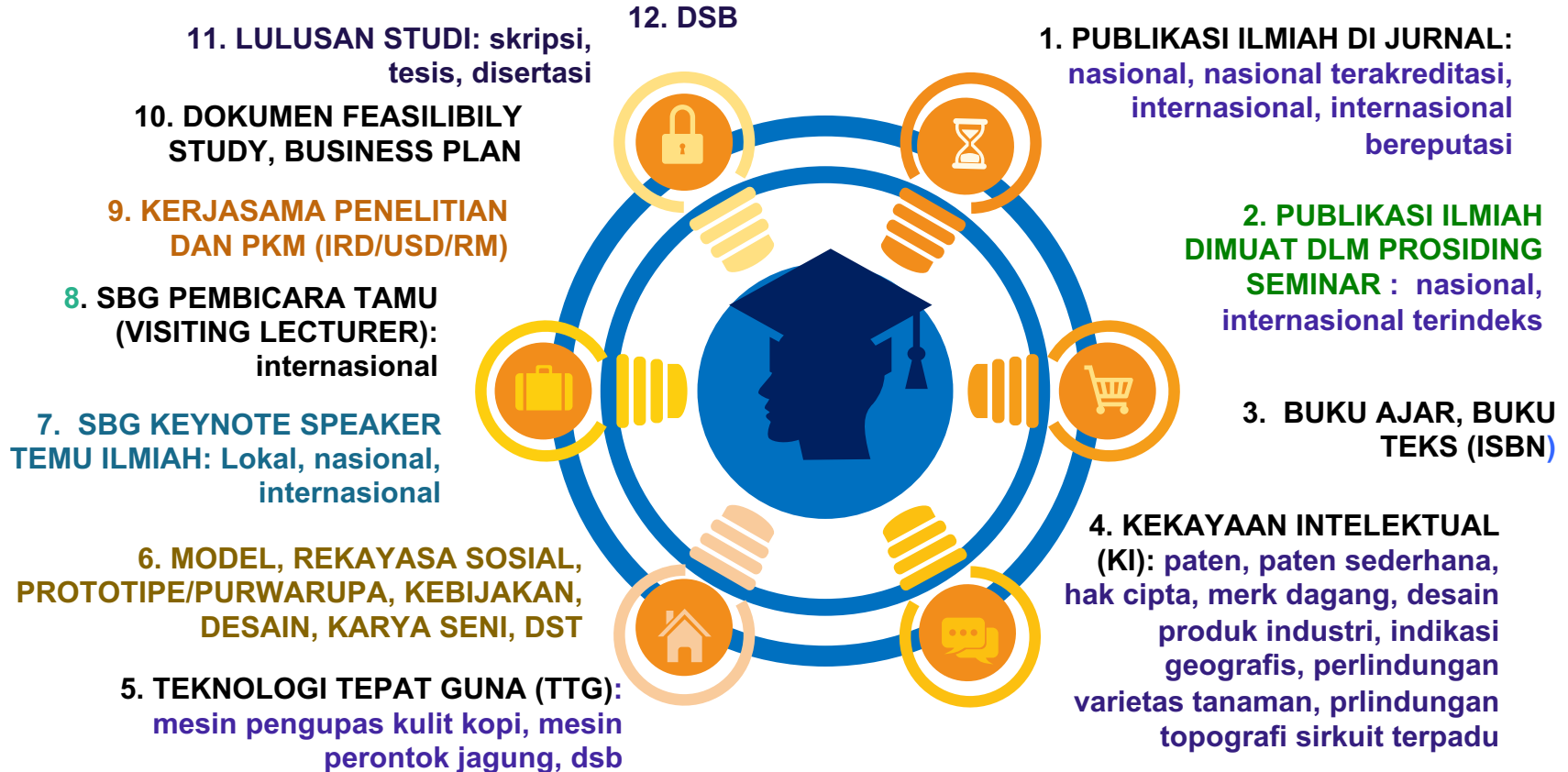
GURU BESAR:

1050 Kum → Pembina Utama, Gol. Ivc (2034)

850 Kum → Pembina Utama Madya, Gol. Ivd (2032)



LUARAN PENELITIAN DAN PKM



JENIS LUARAN PENELITIAN DAN PKM UNTUK PENGUATAN KEPANGKATAN DOSEN

2026-2027



- LUARAN WAJIB: ARTIKEL DLM JURNAL INTERNASIONAL BEREPUTASI, DSB
- LUARAN TAMBAHAN: BUKU, PUWARUPA, MODEL, DSB

2024-2025



- LUARAN WAJIB: ARTIKEL DLM JURNAL INTERNASIONAL, DSB
- LUARAN TAMBAHAN: BUKU, PUWARUPA, MODEL, DSB

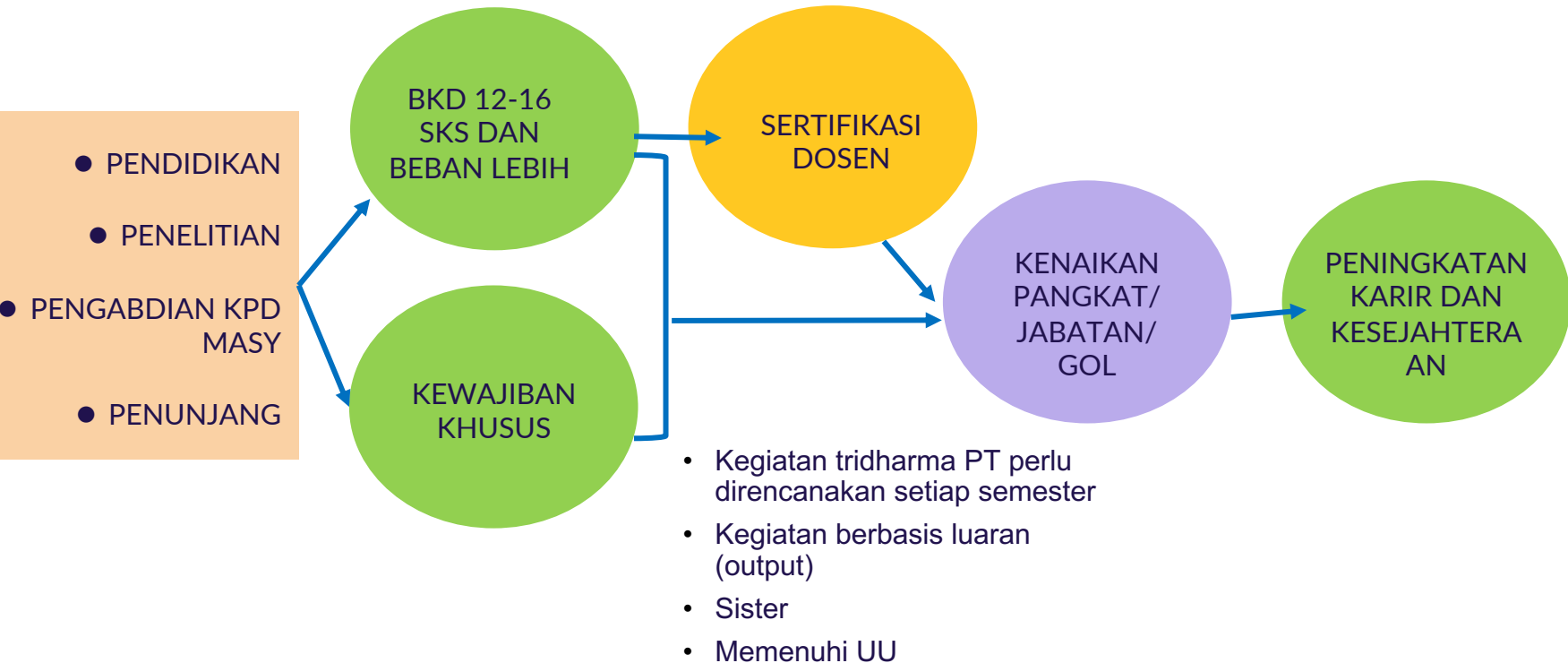
2022-2023



- LUARAN WAJIB: ARTIKEL DLM JURNAL NASIONAL PERINGKAT 2, DSB
- LUARAN TAMBAHAN: BUKU, PUWARUPA, MODEL, DSB



IMPLEMENTASI *ROADMAP* PENELITIAN DAN PKM UNTUK Penguatan Kepangkatan Dosen



SIMPULAN

Roadmap penelitian dan pkm disusun untuk memperkuat kenaikan jabatan/pangkat/golongan

1

Roadmap penelitian dan pkm direalisasikan pd setiap semester melalui pemenuhan BKD dan kewajiban khusus, secara terencana, melalui Sister, dan dpt memenuhi undang-undang

2


- Setiap dosen atau kelompok dosen secara kolaboratif dpt merealisasikan *roadmap* masing-masing untuk merealisasikan IKU Fakultas/ PT

3





DAFTAR PUSTAKA

- 
- Ditjen Dikti Kemendikbud. 2019. Pedoman Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/ Pangkat Dosen. Jakarta
 - Direktorat Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat Kemenristek/ BRIN. 2020. Panduan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (Edisi ke-XIII). Jakarta
 - Keputusan Dirjen Dikti Ristek Kemendikbud Ristek No. 12/E/KPT/ 2021 tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen (PO BKD) Tahun 2021
 - Ditjen Dikti Ristek Kemendikbud Ristek. 2022. Arah dan Kebijakan Pengembangan SDM di PT. Jakarta: Materi Penyamaan Persepsi dan Rekrutmen Asesor BKD
 - Ditjen Dikti Ristek Kemendikbud Ristek. 2022. Matrik dan Rubrik BKD. Jakarta: Materi Penyamaan Persepsi dan Rekrutmen Asesor BKD

