

KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KINERJA:
STUDI EMPIRIS PADA PERGURUAN TINGGI MUHAMMADIYAH DI INDONESIA

TIM PENGUSUL:

Ketua Tim Dr. Siti Hamidah Rustiana, SE., Ak.,M.Si, NIDN:03 16045704

Anggota Dr. Fal. Harmonis, M.Si NIDN: 0229036401

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengembangkan model untuk meningkatkan kinerja berdasarkan sistem pengendalian Intern, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah Perguruan Tinggi Muhammadiyah di Indonesia, dengan unit observasi Universitas Muhammadiyah di seluruh Indonesia yang mempunyai program pascasarjana sebagai sampel penelitian. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dengan pendekatan deskriptif eksploratif. Data diperoleh melalui berbagai sumber, antara lain website universitas, penyebaran *questioner* ke seluruh responden disertai dengan *in-depth interview*. Selain itu, studi lapangan yang dilakukan juga mencakup *focus group discussion* (FGD).

Penelitian ini menargetkan luaran atau output konkrit dan terukur yaitu: 1) Hasil riset yang memenuhi standar keilmiahan (*scientific standard*), dapat terapkan (*applicable*), dan memiliki pijakan teoritis (*microeconomic underpinning*) serta pijakan empiris (*empirical ground*) yang kuat; 2) seminar; 3) publikasi ilmiah dalam jurnal minimal dua buah), 4) publikasi ilmiah dalam jurnal internasional (satu buah); dan 5) selesainya 4 (empat) tesis mahasiswa Sekolah Pascasarjana.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Manajemen, Budaya Organisasi, dan Kinerja.